

Fondation  
**Praz-Soleil**

# Rapport d'activités 2024



**Maison Béthel**  
Fondation Praz-Soleil



Le mot du président

Chères amies, chers amis  
de la Fondation Praz-Soleil,

Chères et chers partenaires,

L'année écoulée a été marquée par des événements significatifs qui ont profondément impacté notre Fondation. En début d'année, nous avons accueilli une nouvelle directrice, Madame Lara Fohouo, dont l'arrivée a coïncidé avec le décès tragique d'un collaborateur. Ces circonstances ont mis en lumière la nécessité d'affiner notre organisation, en particulier au niveau du secteur des admissions, pour mieux répondre aux défis actuels et futurs et assurer la sécurité du flux des bénéficiaires.

Malgré ces moments difficiles, nous avons su avancer et initier deux nouveaux projets de concert avec l'État. Nous avons lancé un projet d'EPSM dédié aux jeunes, ainsi

qu'un autre pour les seniors, afin de mieux répondre aux besoins spécifiques de ces populations. Ces initiatives témoignent de notre engagement à offrir des services adaptés et de qualité à tous nos bénéficiaires.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers nos employés et partenaires. Leur dévouement et leur soutien continu sont la clé de notre succès et de notre capacité à surmonter les obstacles.

Nous désirons exprimer une reconnaissance particulière à notre nouvelle directrice, qui a su avec brio gagner la confiance de ses collaborateurs et faire face aux défis rencontrés tout au long de cette année, avec sérénité, clairvoyance et professionnalisme.

Ensemble, nous continuerons à bâtir un avenir prometteur pour la Fondation Praz-Soleil.

Nous adressons également de chaleureux remerciements à Madame Katia De La Baume, collaboratrice à la Maison Béthel depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2013 et Directrice depuis le 1<sup>er</sup> août 2015. Madame Katia De La Baume a su initier et développer des prestations de qualité au sein de la Maison Béthel, dont l'expertise est reconnue par l'État de Vaud et l'ensemble de nos partenaires. Notre collaboration se poursuit dans le cadre du mandat qui lui a été confié, de Cheffe de projet, pour assurer la conduite des projets en cours, hors Maison Béthel.

Thierry Rapin  
Président de la Fondation Praz-Soleil



Remerciements

La Fondation Praz-Soleil avec la Maison Béthel remercient ses fidèles partenaires, en particulier la FREE, la FLP ainsi que l'association des Amis de Praz-Soleil pour leur soutien tant spirituel que financier.

Nous tenons à remercier la Loterie romande pour son soutien dans la réalisation de notre projet d'aménagement extérieur.

Un grand merci également à la HET-Pro Emmaüs, au Réseau de Santé Haut-Léman, à l'association faitière Héviva ainsi qu'à tous nos partenaires de l'Etat de Vaud, en particulier le Pôle psychiatrie et addictions du DSAS, sans qui nous ne pourrions offrir nos prestations à nos bénéficiaires de soins.

Conseil de Fondation Praz-Soleil	Maison Bethel
Président: <b>Thierry Rapin</b>	Directrice: <b>Lara Fohouo</b>
Vice-présidente: <b>Maryline Müller</b>	Responsable de l'accompagnement: <b>Cécile Prost</b>
Membres: <b>Daniel Bretscher, Robert Knüsel, Pierre-André Rapin, Lara Ravera, Virginie Reichel,</b>	Responsable hôtellerie: <b>Fati Cuny</b>
	Responsable RH et MSST: <b>Angélique Pittet</b>
	Responsable Administration et SMQ: <b>Frédérique Miot</b>
	Responsable aumônerie: <b>Julie Fuchs</b>
	Responsable des admissions: <b>Ingrid Le Floc'h</b>
	Médecin responsable: <b>D' Richard Leppert</b>
	Médecin responsable remplaçant: <b>D' Urs Corrodi</b>

Le mot de la directrice

L'année 2024: Une période de transformations et de résilience

L'année 2024 a été marquée par des changements significatifs au sein de notre établissement. Cette période de transition a été profondément marquée par la perte de notre collègue, Reda Lmouaci décédé en avril. Son engagement, sa bienveillance et son professionnalisme ont laissé une empreinte indélébile. Nous lui rendons hommage et exprimons nos plus sincères condoléances à sa famille et à ses proches.

La transition de direction a également été un moment clé de cette année. Je tiens à exprimer ma reconnaissance à l'ancienne directrice, M<sup>me</sup> Katia de la Baume, pour son leadership, son dévouement et la vision qu'elle a insufflée à notre établissement. Grâce à son travail acharné, elle a pu poser les bases solides qui continuent de guider notre évolution. Je lui adresse mes plus sincères remerciements et suis honorée de poursuivre son œuvre avec l'équipe. Ce changement a apporté de nouveaux défis mais aussi de précieuses opportunités pour réinventer nos pratiques et renforcer notre engagement collectif. Ensemble, nous continuons de viser l'excellence et la qualité des prestations que nous offrons.

Dans ce contexte de transformation, une priorité majeure a été le développement et la mise en place d'un plan de gestion de crise, visant à anticiper et à gérer les situations complexes qui pourraient perturber notre fonctionnement. En anticipant les risques et en structurant nos réponses, nous avons renforcé notre résilience et notre agilité face aux crises, tout en assurant la continuité des services essentiels pour nos bénéficiaires. La gestion de crise fait désormais partie intégrante de notre quotidien, et nous continuons à affiner nos procédures pour réagir de manière optimale à toute situation.

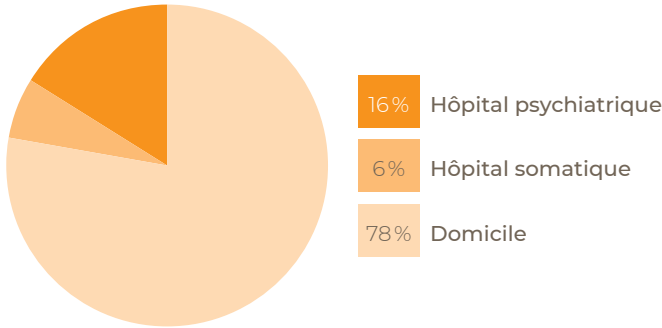
Un autre pilier de notre évolution a été la mise à jour de notre concept d'accompagnement basé sur le rétablissement. Cette approche vise à aller au-delà de la simple prise en charge, en offrant un accompagnement de qualité, prenant en compte les besoins spécifiques de chaque bénéficiaire et favorisant son rétablissement ainsi que son insertion durable dans son environnement.

Enfin, la transversalité a été également au cœur de notre approche organisationnelle. Nous avons renforcé la collaboration entre nos différents secteurs, en adoptant une approche interdisciplinaire et en favorisant les synergies pour optimiser notre efficacité. Cette démarche nous permet de proposer une réponse globale et cohérente, en phase avec les besoins de ceux que nous accompagnons.

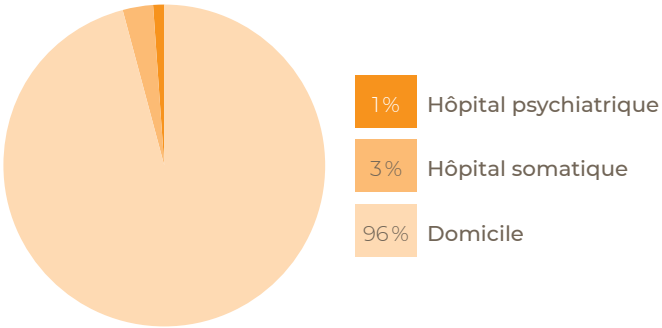
Je souhaite exprimer ma profonde gratitude envers tous les membres de notre équipe et nos partenaires pour leur engagement, leur travail acharné et leur soutien durant cette période de transition. Votre collaboration, expertise et dévouement font de notre Maison un lieu de développement et de soutien pour tous ceux qui en bénéficient.

Lara Fohouo  
Directrice

Provenance des bénéficiaires



Destination des bénéficiaires



EPSM Béthel

298

séjours

88.52 %

taux d'occupation

23 jours

durée moyenne d'un court séjour

82 jours

durée moyenne d'un long séjour

Statut administratif de nos bénéficiaires en court séjour :

34,5 %

PC

18,5 %

RI

47 %

plein-tarif

Satisfaction des bénéficiaires

88 %

sont très satisfaits à extrêmement satisfaits de leur séjour

85 %

se sentent très bien accueillis à extrêmement bien accueillis

87 %

estiment leur sécurité entre très bien et extrêmement bien

Satisfaction du réseau médico-social

90 %

sont très satisfaits de nos prestations

Appartements supervisés

14

appartements; 12 sur le site d'Emmaüs + 2 « en ville » à Blonay

93 %

Taux d'occupation



L’aumônerie à Béthel

Concrétisation appréciée par notre équipe, cette année a vu naître un Conseil d’Aumônerie de Site (CAS) au sein de la Fondation Praz-Soleil. Cette initiative s’inscrit dans une réflexion menée de longue date par le Conseil de Fondation portant sur les besoins spécifiques et les qualités attendues d’un service d’aumônerie au sein d’un établissement de santé à caractère laïque. Le Conseil de Fondation avait en effet à cœur de pouvoir proposer un soutien adapté en matière d’accompagnement spirituel.

Le CAS a pour mission principale de faire le lien entre l’aumônerie et les différents sec-teurs de la Maison et la FREE. Il vise à favori-ser une approche cohérente et concertée des enjeux liés à la dimension spirituelle de l’accompagnement, tant pour les bénéfi-ciaires que pour les collaborateurs.

Ce CAS est composé de deux membres du Conseil de Fondation, d’un membre de la FREE, de la directrice de la Maison Béthel, de la responsable de l’accompagnement et des deux aumôniers. Sa première tâche a été de poser les bases d’un cadre de réfé-rence clair, définissant les liens structu-rels entre la Fondation Praz-Soleil et les aumôniers qui en dépendent, ainsi que le mandat et le fonctionnement du CAS propre à la maison Béthel.

Nous saluons avec enthousiasme cette mise en place, et nous nous réjouissons des perspectives qu’ouvre cette nouvelle ins-tance de dialogue et de coordination.

Parmi les autres réalisations marquantes de l’année, la finalisation de l’espace médi-tatif dans notre jardin. En 2025, bénéfi-ciaires de soins et collaborateurs dispose-ront d’un lieu de ressourcement à l’écart de la vie dynamique de la Maison. La nature n’est-elle pas propice à s’immerger dans le *ici et maintenant*? Quel meilleur endroit pour reprendre souffle et contempler la vie qui suit son cours?

Nous exprimons notre profonde reconnais-sance pour ce cadre magnifique qu’offre la Maison – un environnement propice à l’apaisement, à l’accueil et au soin de l’être dans toutes ses dimensions.

**Julie Fuchs et Sapna Ballestraz**  
Aumonières



Les admissions

« Contre vents et marées »

Dans un contexte marqué par une augmen-tation significative des besoins en santé mentale, conjugée à la complexification des situations médicales, sociales et finan-cières à domicile – souvent en dehors des critères d’admission hospitaliers – notre service des admissions a dû évoluer pour répondre à cet afflux de demandes dans notre structure intermédiaire.

L’année 2024 a ainsi constitué un tournant stratégique avec une réorganisation en pro-fondeur du service des admissions. Celui-ci bénéficie désormais d’un pilotage renforcé grâce à la nomination d’un responsable de secteur, intégré au Comité de direction de l’établissement. Cette reconnaissance de son rôle central dans notre fonctionnement permet une meilleure coordination des admissions et un alignement renforcé avec notre projet d’établissement.

Afin de garantir la continuité et la stabilité de l’équipe, un poste de coordinateur aux

admissions remplaçant a également été créé. Ce renfort permet d’assurer la pré-sence constante de trois collaborateurs au sein du service, même en cas d’absences ponctuelles ou de congés.

Par ailleurs, une réflexion est engagée sur la modernisation des outils de gestion interne, dans le but d’optimiser et de simplifier le processus d’admission, encore très chargé administrativement. L’introduction progres-sive de solutions basées sur l’intelligence artificielle fait partie des pistes explorées. L’objectif est de gagner en efficacité et en réactivité face à des situations de plus en plus complexes, tout en respectant les capacités d’accueil de la Maison et nos cri-tères d’admission.

**Ingrid Le Floc’h**  
Responsable des admissions

Témoignage

D, ancienne bénéficiaire, a accepté de nous partager son expérience de séjour à la Maison Béthel

*Une hospitalisation de plusieurs mois m’avait été nécessaire pour retrouver une stabilité face à mon trouble dépressif. Cependant, la gestion des tâches quo-tidiennes telles les courses, les repas, les lessives, les déplacements sans parler des tâches administratives représentaient tou-jours une épreuve insurmontable. L’idée même de retourner à domicile me terri-fiait et aurait mis en grande difficulté mon conjoint. Comment passer de l’attention constante dont j’avais pu bénéficier à l’hô-pital à un retour chez moi avec une inca-pacité totale à pouvoir envisager objectifs et/ou projets?*

*C’est dans ce contexte que l’équipe hos-pitalière m’a orientée vers votre structure intermédiaire. Un lieu de transition, entre l’hôpital et la maison.*

*Ainsi, j’ai découvert la Maison Béthel et ce fut un tournant dans ce long cheminement que fut mon parcours de soin : repères et soutien allaient permettre de me réappro-prier petit à petit mon autonomie.*

*Ce séjour m’a offert un espace d’adap-tation progressive pour un retour à la vie quotidienne.*

*Ce n’est pas un hôpital, ce n’est pas non plus chez soi : c’est un lieu à part «une famille d’accueil» où l’on peut doucement réap-prendre à vivre dans un contexte sécurisé et bienveillant.*

*Le processus de préadmission a été pré-cieux : il m’a permis avec l’aide de ma future référente de poser des objectifs – reprendre la lecture après une interruption de cinq mois, me resocialiser, réapprendre à manger avec émotion – ce qui me permet de reprendre du poids. Les repas amicalement partagés, les moments com-munautaires (jeux de société, balades, sor-ties en bus...) tout cela m’a conduite à réin-vestir mon quotidien avec douceur et sens tout en renforçant petit à petit mon estime de moi-même.*

*Grâce aux activités psychocorporelles, j’ai pu aussi me réapproprier un corps... que j’avais fini par oublier.*

*Au-delà du cadre, c’est l’humanité du lieu qui m’a marquée. La disponibilité et le respect de l’équipe soignante, la frater-nité entre pairs, la possibilité de relativiser sa propre douleur en voyant d’autres s’en sortir. J’ai pu construire à mon rythme, là aussi avec l’aide de ma référente, un plan*

*de crise conjoint sur la base de stratégies développées pour faire face aux symp-tômes invalidants, tout en élaborant un projet de sortie. J’ai pu me reconnecter à un possible futur, symbolisé par ce petit geste : l’achat d’un nouvel agenda, signe que des projets pouvaient prendre forme.*

*Enfin, j’ai trouvé ici un lieu où ma dimen-sion spirituelle a pu être entendue, où mes questionnements existentiels nés avec la maladie, ont pu trouver un espace d’ex-pression et de réponse.*

*Ce séjour m’a permis de consolider mon état et de peaufiner ma réhabilitation, indispensables pour retrouver confiance en moi ; j’ai pu aussi reconstruire un réseau de soins solide, essentiel pour envisager un retour serein à domicile.*

*La Maison Béthel joue un rôle fondamen-tal dans le parcours de soin. Elle permet de désengorger les hôpitaux, de mieux accompagner la sortie d’hospitalisation en préservant voire en consolidant la stabilité, parfois si durement acquise. C’est une mis-sion de santé publique essentielle, portée par des valeurs profondément huma-nistes où chaque avancée est porteuse du Rétablissement.*

Faire une pause pour mieux repartir... en 3 étapes

S’arrêter

Prendre de la distance et stabiliser l’état psychique

- Se poser
- Retrouver un rythme
- Se ressourcer
- S’exprimer

Repartir

Préparer le retour à domicile ou le nouveau projet de vie

- Vivre ensemble
- S’autonomiser
- Anticiper la crise
- Se remettre en route

Choisir

Travailler sur soi et donner du sens

- Comprendre
- Créer
- Se divertir

Le concept du Rétablissement représente la ligne de conduite et l’engagement de l’ensemble des collaboratrices et collaborateurs de la Maison Béthel. Les dimensions de l’espoir et de l’autodétermina-tion sont au cœur du concept avec une attention particulière portée à la dimension spirituelle.



Ressources humaines

L'humain au cœur de nos actions, même face à l'adversité

L'année 2024 a été ponctuée de nombreux défis. Une année marquée par des épreuves, des ajustements parfois complexes, et un équilibre à retrouver.

Dans ce contexte parfois instable, ce que je retiens avant tout, c'est l'engagement sans faille de nos collaborateurs, leur professionnalisme, leur capacité à persévérer et à continuer d'aller de l'avant.

En tant que responsable des ressources humaines, je mesure pleinement la valeur de ces efforts quotidiens, de ces gestes souvent silencieux mais essentiels. Mon rôle, plus que jamais, est d'être à l'écoute, d'apporter soutien et accompagnement, car derrière chaque fonction et chaque tâche, il y a une personne. C'est cette dimension humaine que nous plaçons au cœur de notre mission.

En 2024 nous avons également accueilli Lara Fohouo, notre nouvelle Directrice.

C'est une nouvelle étape qui s'ouvre et j'y vois une véritable opportunité. Une belle dynamique s'est installée, porteuse de projets, de sens, et d'un nouvel élan.

Je tiens à remercier chaque collaboratrice et chaque collaborateur pour son courage, sa persévérance et son humanité. Ensemble, poursuivons notre chemin avec confiance, sans perdre de vue ce qui fait notre sens: l'humain.

«Un homme peut être un élément crucial dans une équipe, mais il ne peut pas être une équipe à lui tout seul.»

Kareem Abdul-Jabbar

Angélique Pittet  
Responsable Ressources humaines

30.75

ETP (équivalent temps plein)

42

nombre de collaborateurs (y.c apprenti-es) au 31.12.

24 %

turn over

4.4 ans

ancienneté moyenne

65 %

de femmes

34 %

d'hommes

40.65 ans

âge moyen

8.62 %

taux d'absentéisme

Bilan de la Fondation Praz-Soleil au 31 décembre 2024

ACTIF	CHF	PASSIF	CHF
<b>Actif circulant</b>		<b>Fonds étrangers</b>	
<b>Disponible</b>		<b>Dettes à court terme</b>	
<b>Liquidité</b>	<b>3168 649,73</b>	Fournisseurs et créanciers divers	313 068,42
		Passifs transitoires	126 729,11
			<b>439 797,53</b>
<b>Réalisable</b>		<b>Dettes à long terme</b>	
<b>Créances à court terme</b>		Prêts hypothécaires	–
Débiteurs découlant des prestations	689 437,65	Emprunt LIM	–
Provision pour débiteurs douteux	-49 700,00	c/c Fondation Chrétienne de Béthel	–
Autres débiteurs	61 193,25	Fond d'acquisition et renouvellement mobilier	55 946,93
	<b>700 930,90</b>	Fond de rénovation immobilière	143 505,13
			<b>199 452,06</b>
<b>Placements</b>	<b>6000,00</b>	<b>Total des capitaux étrangers</b>	<b>639 249,59</b>
<b>Stock divers</b>	–	<b>Capitaux propres</b>	
<b>Compte de régularisation</b>		<b>Provisions et fonds</b>	
Actifs transitoires	99 548,25	Provisions pour risques de gestion	290 000,00
		Réserve aumônerie (Béthel)	93 136,49
<b>Actif immobilisé</b>		Réserve aumônerie (Praz-Soleil)	117 731,70
<b>Immobilisations corporelles</b>		Fonds de réserve La Ferme	50 000,00
Installations fixes	144 500,00	Réserve pour développement futur	2 961 576,09
Rénovation 2024-2025	78 712,33		<b>3 512 444,28</b>
Mobilier, matériel et équipements	14 262,00	<b>Capital de dotation</b>	<b>500 000,00</b>
Immobilisation financière	646 959,10	<b>Bénéfice cumulé au bilan</b>	<b>207 868,44</b>
<b>Immobilisations incorporelles</b>			
Études non reprises par le PSPE	–		
Fonds d'amortissement	–		
	<b>884 433,43</b>		
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>4 859 562,31</b>	<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>4 859 562,31</b>

Comptes de la Fondation Praz-Soleil au 31 décembre 2024

DÉPENSES	CHF	RECETTES	CHF
<b>Exploitation (voir graphique)</b>		<b>Exploitation</b>	
<sup>1</sup> Salaires, charges sociales et autres frais de personnel	2 904 898,10	Recettes d'hébergement	3 548 838,99
<sup>2</sup> Matériel médical	1561,10	Recettes diverses	61 473,21
<sup>3</sup> Produits alimentaires	148 790,21		
<sup>4</sup> Autres charges ménagères	33 075,62	<b>Total des recettes</b>	<b>3 610 312,20</b>
<sup>5</sup> Contrat d'entretien	14 270,30		
<sup>6</sup> Eau et énergie	40 718,40	<b>Investissement</b>	
<sup>7</sup> Intérêts et frais bancaires	1183,87	Redevance mobilière	29 115,45
<sup>8</sup> Frais de bureau et d'administration	254 120,55	Redevance immobilière, dons, subventions	57 871,45
<sup>9</sup> Déchets	6093,80	Redevance sur valeur immobilière	184 600,00
<sup>10</sup> Primes d'assurances, taxes, impôts et autres charges	104 597,45		
<b>Total des charges</b>	<b>3 509 309,40</b>	<b>Total des recettes</b>	<b>271 586,90</b>
<b>Investissement</b>		<b>Hors-exploitation</b>	
Loyer de l'EMS et autres	175 000,00	Participation «Aumônerie»	96 586,08
Intérêts hypothécaires	–	Dons reçus	10 000,00
Charges d'entretien immobilier	27 605,95	Appartements supervisés	196 699,45
Amortissement équipements	2228,58	Produit des titres	480,00
Charges mobilières	24 164,92	Recettes OSAD	117 772,92
<b>Total des charges</b>	<b>228 999,45</b>	Encadrement socio-éducatif	145 901,10
<b>Hors-exploitation</b>		Produits exceptionnels	–
Charges Aumônerie	124 747,84	<b>Total des recettes</b>	<b>567 439,55</b>
Charges projets-développement	51 504,90	<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>4 804,14</b>
Charges appartements supervisés	213 577,05		
Charges OSAD	169 900,68		
Charges encadrement socio-éducatif	108 174,40		
Charges diverses	18 288,50		
<b>Total des charges</b>	<b>686 193,37</b>		
Attrib./Dissol. Fonds investissement mobilier	-2721,95		
Attrib./Dissol. Fonds investissement immobilier	-30 265,50		
Attrib./Dissol. Fonds La Ferme	–		
Attrib./Dissol. Fonds réserve aumônerie Praz-Soleil	-60 472,50		
Attrib./Dissol. Fonds réserve aumônerie Béthel	3634,26		
Attrib./Dissol. Fonds développement futur	69 793,40		
Attrib./Dissol. fonds dons	–		
Attrib./Dissol. fonds réserve pour risques gestion	–		
<b>Total des attribution</b>	<b>-20 032,29</b>		







## Perspectives 2025

- Valoriser la spiritualité comme pilier du rétablissement
- Mettre en œuvre une culture de la collaboration en clarifiant les rôles et les responsabilités
- Renforcer la politique RH et notre attractivité pour nos collaborateurs et futurs collaborateurs
- Développer notre stratégie de communication et renforcer les liens avec le réseau
- Implémenter de nouveaux outils numériques en soutien aux secteurs tout en veillant à renforcer notre cybersécurité et la protection de nos données
- Repenser le concept des appartements supervisés
- Réaliser les travaux de rénovation de la cuisine et de la salle à manger associés au plan de rénovation des chambres
- Suivi du projet EPSM court séjour jeunes sur Lausanne
- Suivi du projet EPSM psychiatrie vieillissante en partenariat avec la HET-Pro Emmaüs à St-Légier.

## Partenaires



## Labels et certifications



**Fondation Praz-Soleil**  
Reconnue d'intérêt public (RIP)

**Maison Béthel (EPSM)**  
Ch. du Lacuez 4  
1807 Blonay

+41 21 925 50 40  
info@praz-soleil.ch  
[www.praz-soleil.ch](http://www.praz-soleil.ch)